

Greta Grand Hainaut Valenciennes

1 service

Service | Mis à jour le 10 mai 2022

## BILAN DE COMPETENCES

● **Disponible** | Valenciennes (59)

Service cumulable

À distance

Acco. global individualisé

Emploi

Mobilité

Remobilisation

Accompagnement, Formation

Conduire une réflexion sur son avenir pro, être accompagné dans son évolution, faire des choix avisés. Analyser ses compétences perso et pro, ses aptitudes et motivations ; Utiliser ses atouts pour négocier pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

### En présentiel

2 Avenue Leo Lagrange  
ateliers numériques  
59300 Anzin

### À distance

### Fréquence et horaires

tout au long de l'année en RDV individuels

## Publics

### Profils

- Tout le monde

### Critères

- Aucun

## Pré-requis, compétences

- Maîtriser l'écriture, la lecture

## Modalités

### Pour l'accompagnateur

- Envoyer un mail
- Envoyer un mail avec une fiche de prescription
- Téléphoner

### Pour le bénéficiaire

- Envoyer un mail
- Se présenter
- Téléphoner

### Justificatifs

- Aucun

### À compléter

- <https://greta-grandhainaut.fr/bilan-de-competences/>

### Connectez-vous

Accédez aux informations de contact et mobilisez ce service pour votre bénéficiaire.

## Description

Avec un professionnel expérimenté et dans un cadre déontologique rigoureux, le bilan de compétences vous permet :

- de faire le point sur votre parcours

- Identifier vos compétences professionnelles
- Valoriser vos points de force
- Analyser la faisabilité d'une reconversion
- Envisager une formation pour évoluer
- Explorer les opportunités d'emploi près de chez vous
- Vous projeter vers l'avenir avec un projet réaliste
- Etre guidé par un expert en évolution professionnelle

le bilan de compétences est strictement confidentiel, individualisé et demeure la propriété exclusive du bénéficiaire.

Le bilan de compétences comprend les trois phases suivantes :

### **1° Une phase préliminaire qui a pour objet :**

- d'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
- de déterminer le format le plus adapté à la situation et aux besoins,
- de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

### **2° Une phase d'investigation qui permet :**

- d'identifier les motivations,
- de repérer les compétences transférables et le potentiel d'évolution,
- de construire un projet pertinent.

### **3° Une phase de conclusions qui permet au bénéficiaire :**

- de s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- de recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels, et de définir le plan d'actions.

