

Ecole De La 2e Chance De L'Yonne (Ligue De L'Enseignement De Bourgogne-Franche-Comté)

1 service

Service | Mis à jour le 29 mars 2022

Définition Projet Professionnel

● **Disponible** | Yonne

Service cumulable

Acco. global individualisé

Accompagnement, Accueil, Atelier

A travers un parcours en alternance, nous accompagnons nos bénéficiaires à la définition de leur projet professionnel et la recherche d'une solution de formation ou d'emploi.

En présentiel

1 place Cassini
2e étage
89300 Joigny

Fréquence et horaires

Tous les jours

Publics

Profils

- Jeune peu diplômé
- Jeune déscolarisé
- Demandeur d'emploi
- Jeune de moins de 30 ans inclus

Critères

- Sous conditions de ressources
- Sans condition

Pré-requis, compétences

- Aucun

Modalités

Pour l'accompagnateur

- Envoyer un mail
- Envoyer un mail avec une fiche de prescription
- Envoyer le formulaire d'adhésion
- Téléphoner

Pour le bénéficiaire

- Envoyer un mail
- Se présenter
- Vous pouvez aussi demander à votre conseiller Mission Locale ou Pôle Emploi
- Téléphoner

Justificatifs

- Pièce d'identité en cours de validité
- Relevé d'identité Bancaire
- CV
- Attestation de formation précédente (facultatif)
- Attestation de responsabilité civile

À compléter

- <https://e2c89.fr>

Contact

Secrétariat E2C 89
0386359581
contact@e2c89.fr

Description

Parcours en 4 phases :

Phase 1 : Diagnostic

- Bilan professionnel et test d'orientation
- Test initial sur les connaissances de base (maîtrise de langue, mathématiques, bureautique).
- Stage de positionnement
- Bilan de santé
- Point sur les freins à l'emploi
- Choix de métiers à découvrir

Phase 2 : Découverte des métiers

- Alternance 2 sem./2 sem.
- Travail du projet professionnel : Techniques de Recherche d'Emploi, visite d'entreprises et de centre de formations...
- Remise à niveau
- Activités sportives et culturelles
- Ateliers de prévention (santé, budget, discrimination, environnement...)
- Travail sur les freins (partenaires, psychologue, permis de conduire)

Phase 3 : Phase de confirmation

- Choix parmi les métiers testés d'un projet professionnel
- Stages de montée en compétences
- Alternance variable
- Recherche d'une solution de sortie (formation ou emploi)

- Même contenu que phase 2 mais axé sur la préparation aux entretiens de motivation et/ou aux tests d'entrée

Phase 4 : Suivi post-formation

- Pendant un an : minimum tous les 3 mois
- Suivi de la situation et remobilisation en cas de problèmes